

BELEIDSNOTA

2011-2015

VERSTERKEN BESTAANSRECHT OM OOK IN
DE TOEKOMST DE EGELS EN EEKHOORNS TE
KUNNEN BLIJVEN HELPEN



GEMAAKT DOOR J.J. KLEVE

MEI 2011

⋮

BELEIDSNOTA 2011-2015

INHOUDSOPGAVE	2
INLEIDING	5
1. ORGANISATIE	6
1.1. VERBREDING DOELSTELLING EN NAAMSWIJZIGING	7
1.2. VERKRIJGEN VAN ERKENNING MET DE DAARAAN GEKOPPELDE ONTHEFFING	8
1.3. ORGANIGRAM	8
1.4. UITBOUWEN PROFESSIONELE ADMINISTRATIE	9
1.5. HUISVESTING	9
1.6. CBF-KEURMERK	10
2. FINANCIEN	11
2.1. FONDSSEN	11
2.2. ADVERTEREN EN SPONSORING	12
2.3. ACTIEVE WERVING DONATEURS	13
2.4. COLLECTE	13
2.5. UITBOUWEN PLAATING COLLECTEBUSSEN IN WINKELS EN BEDRIJVEN	14
2.6. ADOPTIEPROJECT EGELS EN EEKHOORNS	14
2.7. SPONSORLOTERIJ EN OVERIGE VORMEN INKOMSTENWERVING	14
3. MEDEWERKERS	15
3.1. WERVING EN SELECTIE MEDEWERKERS	15
3.2. VRIJWILLIGERSOVEREENKOMSTEN	15
3.3. TAAK- EN FUNCTIEOMSCHRIJVINGEN	16
3.4. DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING	16
3.5. STAGEPLEKKEN	16

⋮

4. PUBLIC RELATIONS	17
4.1. VERNIEUWING HUISSTIJL	17
4.2. WEBSITES	18
4.3. INTERNE EN EXTERNE UITGAVEN	18
4.4. OPEN DAGEN	19
4.5. OPENSTELLING OPVANG	19
4.6. SHOP EN BIJWONEN EVENEMENTEN	20
5. VOORLICHTING, EDUCATIE, INFORMATIE EN ADVIES	21
5.1. EDUCATIE OP SCHOLEN	21
5.2. VOORLICHTING, INFORMATIE EN ADVIES PARTICULIEREN	22
5.3. VOORLICHTING, INFORMATIE EN ADVIES INSTELLINGEN	22
5.4. VOORLICHTING, INFORMATIE EN ADVIES UITHEEMSE EGELS EN EEKHOORNS	23
5.5. INFORMATIEBOEKJES	24
6. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING DIEREN; ALGEMEEN	25
6.1. UITBOUW BEHANDELKAMER	25
6.2. GEBITSREINIGING EN TANDVERZORGING	26
6.3. HYGIENE	26
6.4. MICROSCOPISCH ONDERZOEK	27
6.5. AFZONDERINGSRUIMTE	27
6.6. REPATRIËRING	28

⋮	
<hr/>	
7. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING EGELS	29
7.1. MEDISCH HANDBOEK EGELS	29
7.2. HANDBOEK VERZORGING EGELS	30
<hr/>	
8. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING EEKHOORNS	31
8.1. MEDISCH HANDBOEK EEKHOORNS	31
8.2. HANDBOEK VERZORGING EEKHOORNS	32
<hr/>	
9. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING HAZEN EN WILDE KONIJNEN	33
9.1. MEDISCH HANDBOEK HAZEN EN WILDE KONIJNEN	33
9.2. HANDBOEK VERZORGING HAZEN EN WILDE KONIJNEN	34
<hr/>	
10. 24-UURS OPVANG OVERIGE DIERSOORTEN	35
11. ONDERZOEK	36
12. TIJDSHEMA	37



INLEIDING

Het bestaansrecht van de opvangcentra van inheemse dieren (vogels en zoogdieren) wordt door de huidige en vorige regering aangevochten. Het belang ligt bij welvaart, winst maken en vernieuwing en uitbreiding van de economie. Dat dit ten koste van de natuur en het milieu gaat, wordt op dit moment van ondergeschikt belang gevonden. Voorstellen om juist nu een kerncentrale in een natuurgebied te bouwen en uitspraken om de dieren een natuurlijke dood te gunnen in hun eigen omgeving, worden weer normaal gevonden. De Partij van de Dieren of andere groengerichte partijen hebben het nakijken door een gebrek aan aanhang.

De overheid heeft zichzelf als doel gesteld om een einde te maken aan de wildgroei en onoverzichtelijkheid van alle opvangcentra in Nederland. Hiervoor geldt al jaren een ontheffingstop. D.w.z. dat al jaren lang geen nieuwe ontheffingen afgegeven worden waardoor initiatieven om een opvangcentrum te starten, afgehouden worden. Ook worden verlopen ontheffingen niet meer verlengd, waardoor nu een gedoog beleid door de inspectie gevoerd moet worden. Gevolgen hiervan zijn dat langzamerhand steeds meer opvangcentra verdwijnen, dat er geen centra meer bijkomen en door de aangekondigde verplichte erkenningen, een aantal opvangcentra het niet meer ziet zitten.

Voor de egels betekent dit dat steeds meer gebieden in Nederland geen opvang voor egels en eekhoorns (meer) kennen. Tevens dat de plekken waar nu nog eekhoorns opgevangen worden door derden, ook zullen verdwijnen of op een andere wijze een erkenning moeten verkrijgen.

Kortom, een spannende tijd, waarin het van het grootste belang is om voor beide stichtingen de erkenning te krijgen, om verder te professionaliseren en te zorgen dat er ook na 2009 voldoende opvangmogelijkheden zijn voor de egels en de eekhoorns.

Geen eenvoudige opgave, zoals alle plannen voor de toekomst ook laten zien, maar wel een uitdaging. Deze is met een gezamenlijke inzet te realiseren, zodat er ook een toekomst voor de inheemse kleine zoogdieren gewaarborgd blijft.

Deze beleidsnota zal in de bestuursvergadering van juni 2011 goedgekeurd en vastgesteld moeten worden en zal elk jaar geëvalueerd en, waar nodig, bijgesteld worden in de bestuursvergadering van maart.

Jenny Kleve,
voorzitter.



·
·
·
·
·
·
·
·
·
·

1. ORGANISATIE

De Stichting Egelbescherming Nederland is in de afgelopen jaren explosief gegroeid en vangt verreweg de meeste egels op van alle opvangcentra in Nederland. Hiermee is de opvang dan ook de grootste egelopvang in Nederland. Iets om trots op te zijn maar ook zorgwekkend, want door het verdwijnen van kleine opvangcentra, zal hierdoor het aantal aangeboden dieren alleen maar toenemen.

De overname van de Stichting Eekhoornopvang Nederland heeft de druk op de organisatie eveneens doen toenemen. Het opvangen van deze toegenomen druk vereist een professionele organisatie, waar iedereen op de hoogte is van de werkwijze om zo een uniforme werkwijze en behandeling te waarborgen.

De organisatie staat dan ook voor een aantal forse ingrepen om zo de beide stichtingen toekomstperspectief te bieden en waarborgen in te bouwen. In een veranderende maatschappij, met andere eisen en verwachtingen dan voorheen, is het noodzakelijk om de organisatie flexibel te houden. Dit mag niet ten koste gaat van de kwaliteit van de verzorging van de dieren en de gezelligheid en hechtheid die een vrijwilligersorganisatie als deze met zich mee brengt.



⋮

1.1. VERBREDING DOELSTELLING EN NAAMSWIJZIGING

In toenemende mate is de voorlichting- en adviesfunctie een onderdeel van het takenpakket geworden. Hierdoor dekt het woord opvangcentrum de lading niet langer. De doelstelling is veel breder geworden en zal moeten worden aangepast in:

1. *Het door studie, begeleiding, opvang en bescherming in stand houden van egels/eekhoorns.*
2. *Het opvangen, (medisch) verzorgen en terug plaatsen in de natuur van zieke, gewonde en verweesde inheemse egels/eekhoorns.*
3. *Bescherming van de egels/eekhoorns door inspanning om hun leefgebieden te beschermen en te behouden*
4. *Zorgdragen voor een goed leefklimaat voor de egels/eekhoorns, zodat deze dieren hun bestaansrecht behouden en zij niet, zoals al met vele inheemse dieren is gebeurd, met uitsterven bedreigd zullen worden.*
5. *Ontwikkelen van gerichte beschermingsprogramma's voor egels/eekhoorns in natuurgebieden, in cultuurlandschappen en in steden en dorpen*
6. *Middels samenwerking met andere instellingen, de overheid, particulieren zorg dragen voor het behoud van de dieren in de breedste zin des woords.*
7. *Middels educatie, informatie, voorlichting en advies zorg te dragen dat de mensen de noodzaak inzien om egels/eekhoorns te beschermen.*
8. *Door registratie, diergeneeskundig support, onderzoek en samenwerking met andere organisaties met soortgelijke doestellingen, de kennis te vergroten over de egel/eekhoorn.*
9. *Door samenwerking met internationale organisaties en/of rechtspersonen de kennis over de egel/eekhoorn te vergroten en te verspreiden.*
10. *Middels daadwerkelijke ondersteuning, voorlichting en advies andere egel/eekhoornopvangcentra ondersteunen.*
11. *Actief bevorderen van initiatieven ter oprichting van egel/eekhoornopvangcentra of dependances in gebieden waar nog geen opvang gerealiseerd is.*
12. *Door voorlichting, informatie en advies de leefomstandigheden van in gevangenschap levende uitheemse eekhoorns/egels te verbeteren.*
13. *Ontwikkelen van een landelijke informatielijn voor egel en eekhoorns.*

NAAMSWIJZIGING EN STATUTENWIJZIGING:

Door het aanpassen van de doelstelling zal niet alleen een formele statutenwijziging doorgevoerd moeten worden, maar is het ook noodzakelijk de naam te wijzigen omdat deze de lading van de doelstelling niet langer dekt.

STICHTING EGELBESCHERMING NEDERLAND

REALISATIE: Juni 2011, aangezien vele vervolgotrajecten als de vormgeving, afhankelijk zijn van dit proces.

⋮

1.2. VERKRIJGEN VAN ERKENNING MET DE DAARAAN GEKOPPELDE ONTHEFFING

De egeelopvang heeft in principe een ontheffing voor het leven van de beheerder, maar kan op elk willekeurig moment ingetrokken worden. De ontheffing voor de eekhoornopvang is verlengd tot juli 2012. Dat is het tijdstip dat de opvangcentra dienen te voldoen aan de gestelde Kwaliteitseisen van de overheid. Om in aanmerking te komen voor deze erkenning dient te opvang te voldoen aan vele eisen en voorwaarden.

Een greep uit die voorwaarden:

- ❑ *Alle werkzaamheden dienen te zijn omschreven*
- ❑ *Alle vrijwilligers dienen een vrijwilligersovereenkomst te hebben*
- ❑ *Medische protocollen*
- ❑ *Protocollen verzorging en voeding etc.*

Uitgebreid komen deze voorwaarden/eisen terug in de verschillende onderdelen van deze beleidsnota.

REALISATIE:

Uiterlijk juni 2012, gestreefd wordt om dan alle benodigde gegevens, protocollen en andere paperassen in orde te hebben om een volledige aanvraag in te kunnen dienen.

1.3. ORGANIGRAM

Hoewel de beide stichtingen zeer nauw verweven zijn, ligt het vooralsnog niet in de bedoeling om de beide organisaties samen te voegen.

De werkzaamheden worden zo efficiënt mogelijk uitgevoerd, vergelijkbare functies worden tegelijkertijd voor de beide organisaties en bij voorkeur door dezelfde persoon verricht.

REALISATIE:

Juni 2012, zodat het organigram meegenomen kan worden met de protocollisering van de opvang.



1.4. UITBOUWEN PROFESSIONELE ADMINISTRATIE

Door de enorme groei van de organisatie is het ook noodzakelijk de administratie te optimaliseren. Vanzelfsprekend wordt hierbij zoveel mogelijk gebruik gemaakt van automatisering.

Door het aanstellen van een Hoofd Administratie wordt gestreefd naar een overzichtelijke administratie waarbij de informatie voor bevoegden goed toegankelijk is.

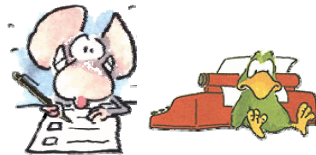
De informatie zal zoveel mogelijk via Internet toegankelijk worden gemaakt, waarbij medewerkers middels een wachtwoord toegang toe zullen krijgen.

Roosters, adreslijsten e.d. zullen via de computer toegankelijk zijn.

Elke wijziging zal integraal worden verwerkt waardoor alle informatie altijd up to date is.

REALISATIE:

Juni 2012. In deze maand zal de informatie via internet toegankelijk worden gemaakt voor degenen die alle wijzigingen doorvoeren.



1.5. HUISVESTING

De eerste termijn van het huurcontract voor het pand aan de Amsterdamsestraatweg loopt in mei 2015 af. De hoge huur van dit pand is ten tijde van een crisis en een terugtrekkende overheid niet langer op te brengen.

Onderzocht moet worden welke alternatieven er zijn, zodat het contract voor mei 2014 opgezegd kan worden. Hiervoor dient een plan van aanpak opgesteld te worden.

Een van de speerpunten van het beleid van de komende jaren, zal dan ook zijn de kapitaalopbouw voor andere huisvesting en de realisatie van betaalde functies (zie hiervoor paragraaf 3).

REALISATIE:



Het genereren van gelden voor de realisatie van andere huisvesting is een doorlopend project. Het genoemde plan van aanpak dient in september 2012 gerealiseerd te zijn.

1.6. CBF-KEURMERK



De Stichting Egelbescherming Nederland is in het bezit van het Keurmerk Goed Besteed. Voor de kleinere fondsen en instellingen werd dit keurmerk als afdoende beschouwd.

Steeds meer instellingen, fondsen en gemeenten stellen als voorwaarde voor subsidies en giften dat de organisatie het CBF-keurmerk draagt. Ook hier zijn voorwaarden aan verbonden en er wordt ook een forse bijdrage van de instelling gevraagd. Het CBF geeft ook Verklaringen van geen Bezwaar voor kleine organisaties af.

Onderzocht zal worden welke vorm voor de beide Stichtingen realiseerbaar en de voorkeur heeft.

REALISATIE:

Januari en februari 2013.

⋮

2. FINANCIËN

De precare financiële situatie duurt voort voor de beide stichtingen zolang er wettelijk geen structurele overheidssteun voor dit soort instellingen wordt ingevoerd.

In de komende jaren zal gestreefd worden naar een sterkere financiële positie, middels een sterke donateurwerving en werving van overige gelden.

Aan het brede publiek zal duidelijk gemaakt moeten worden dat deze beide organisaties alleen dan bestaansrecht hebben als aan drie voorwaarden worden voldaan:

- ❑ *Goed team medewerkers voor al het werk dat verricht dient te worden*
- ❑ *Goede huisvesting*
- ❑ *Goede financiële basis*

Professionaliteit, continuïteit en kwaliteit staan dan bij deze drie voorwaarden hoog in het vaandel. Deze kunnen alleen gerealiseerd worden als er structurele gelden zijn om de continuïteit van de huisvesting te garanderen en als er een paar mensen in dienst kunnen treden. Hierdoor kan de continuïteit van de verzorging gewaarborgd worden en kan de toekomst van beide organisaties veilig gesteld worden.



2.1. FONDSSEN

Tot op heden is er incidenteel gebruik gemaakt van fondsen ter dekking van de kosten voor voornamelijk projecten, aangezien fondsen geen gelden ter beschikking stellen ter dekking van structurele kosten.

In de eerste helft van 2013 zal een onderzoek verricht worden naar alle mogelijkheden voor het verkrijgen van geld via fondsen en zal een actieplan opgezet worden om structureel de fondsen aan te schrijven ter dekking van projecten.

REALISATIE:

1e helft 2013 ontwerpen actieplan.

2^e helft 2013 e.v., uitvoering actieplan

·
·
·
·
·
·

2.2. ADVERTEREN EN SPONSORING

Er is een voorzichtige start gemaakt met het werven van geld via advertenties in de nieuwsbrieven en jaarverslagen. Dit zal de komende jaren verder uitgebouwd worden, maar vereist, vooral voor het leggen van de contacten, veel tijd.

Ook zal meer bekeken gaan worden in hoeverre bedrijven/instellingen e.d. bereid zijn onze stichtingen te steunen. Voor het leggen van deze contacten en het komen tot een overeenkomst, dient ook veel tijd uitgetrokken te worden.

REALISATIE:

Vanaf 2013 mits hiervoor een kundige vrijwilliger gevonden kan worden. Met de huidige taken en bezetting is deze extra taak niet realiseerbaar.

Het betreft een doorlopend project waarbij gestreefd dient te worden naar een groei van sponsors en adverteerders.



⋮

2.3. ACTIEVE WERVING DONATEURS

Om betrokkenheid, liefde en aandacht voor de dieren en de opvangcentra te bewerkstelligen is het van groot belang dat de mensen daadwerkelijk in aanraking komen met de dieren.

Voorbeelden hiervan zijn de Open Dag, de schoolbezoeken en natuurlijk de particulieren die zelf een gewond of ziek dier bij de opvang komen brengen.

Hoe groter die betrokkenheid is, hoe groter de bereidheid om de organisatie ook daadwerkelijk te steunen.

Een actieve houding bij het in ontvangst nemen van de dieren, de open dagen, de marktdagen op andere locaties en tijdens de schoolbezoeken, zijn noodzakelijk om de steeds stijgende kosten en het verloop in het donateurbestand op te vangen.

Hiervoor zullen allereerst de algemene folders worden aangepast, gevolgd door wervingsmateriaal gericht op de specifieke activiteiten.

REALISATIE:

Augustus 2013, dienen de beide folders aangepast en herdrukt te zijn

Augustus 2013, fly-out voor werving gericht op de open dag en de collecte

Oktober 2013, fly-out voor mensen die een dier komen brengen.

December 2013, fly-out voor de leerlingen tijdens schoolbezoeken

Februari 2013, fly-out voor overige marktdagen.

2.4. COLLECTE

Sinds 2004 wordt er rond mei/juni gecollecteerd voor de egelopvang door een groepje van 30 collectanten. Dit zijn te weinig collectanten voor de plaatsen (Bussum, Laren, Naarden, Huizen en Hilversum). Werving van nieuwe collectanten is dan ook noodzakelijk om ook dit onderdeel succesvol te laten verlopen. In 2012 zal de collecte in de laatste week van mei plaats vinden.

REALISATIE

Maart, april en mei 2012, collecte in detail voorbereid en werving nieuwe collectanten via



scholen en vrijwilligerscentrales. Mei 2012, collecte.

⋮

2.5. UITBOUWEN PLAATING COLLECTEBUSSEN IN WINKELS EN BEDRIJVEN

In een aantal winkels en bij dierenartsen, staan collectebussen van de egelopvang. Hoewel dit niet om grote bedragen gaat, is dit een aardige vorm van inkomsten.

Wel is van belang dat deze vorm van inkomstenwerving gestructureerd en uitgebouwd wordt.

REALISATIE: 2^e helft 2011, inventarisatie bussen.

1^e helft 2012, actieve werving bij dierenwinkels, dierenartsen en andere bedrijven en winkels.

2.6. ADOPTIEPROJECT EGELS EN EEKHOORNS

Via de websites gaat het tot de mogelijkheden behoren om een half jaar lang een eekhoorn of egel te adopteren. De mensen of het bedrijf worden dan via foto's, het bijbehorende verhaal en de ontwikkeling van het geadopteerde dier op de hoogte gehouden. Bij het dier wordt vermeld door wie deze geadopteerd is. Adoptie van eekhoorns is seizoengebonden in de periode van 1 april tot 1 oktober.

REALISATIE: Februari 2013

2.7. SPONSORLOTERIJ EN OVERIGE VORMEN INKOMSTENWERVING

Een ander vorm van inkomstenwerving is o.a. de Sponsorloterij, en zo zijn er nog wel meer. Deze vormen van inkomstenwerving verdienen nader onderzocht te worden, om te bezien of deze ook geschikte vormen voor de opvangcentra zijn.

REALISATIE:

1^e helft 2014.



3. MEDEWERKERS

De organisatie is op dit moment geheel afhankelijk van vrijwilligers. Dat is op zich heel erg bijzonder: alle dagen zorgt een groep vrijwilligers voor de verzorging van de dieren en het reilen en zeilen van de organisatie in zijn algemeen.

Dit betekent tevens dat de organisatie uitermate kwetsbaar is. Geen continuïteit, geen opvang bij uitval van mensen en er is weinig continuïteit te bieden op de dagen zelf doordat vele medewerkers maar 1 dagdeel meedraaien. Toch ziet het bestuur vooralsnog geen mogelijkheden om betaalde krachten in dienst te nemen. Daarom zal gezocht worden naar bronnen om nog meer vrijwilligers aan te trekken. .

3.1. WERVING EN SELECTIE MEDEWERKERS

Voor de komende periode zal dan ook gestreefd worden naar forse uitbreiding van het aantal vrijwilligers. Daarnaast zullen andersoortige functies ontwikkeld worden zodat aan de overige werkzaamheden meer aandacht en tijd besteed kan worden. Te denken valt aan een telefoniste/manusje van alles, die elke ochtend de telefoontjes bijhoudt, de koffie verzorgt etc. Meer standhouders, zodat beide organisaties vaker aanwezig kunnen zijn bij evenementen en een uitbreiding van het aantal tuincontroleurs zodat deze aanvragen vlot en snel afgehandeld kunnen worden.

REALISATIE: Juni 2012, worden alle vacatures bijgewerkt en ontwikkeld en bij alle vrijwilligersorganisaties onder de aandacht gebracht.

2^e helft 2012. Tijdens de Open Dag op 16 september zullen vele wervingsaffiches opgehangen worden en verder zal bij de ingang een overzicht van vacatures komen te hangen voor degenen die een diertje brengen en mogelijk geïnteresseerd zijn. Ook hier geldt dat er wervend opgetreden dient te worden.

3.2. VRIJWILLIGERSOVEREENKOMSTEN

Alle vervoersvrijwilligers werken al met een vrijwilligersovereenkomst. Dit is ook een van de voorwaarden van de nieuwe regelingen en zal op korte termijn worden gerealiseerd.

REALISATIE:



Januari 2013.

⋮

3.3. TAAK- EN FUNCTIEOMSCHRIJVINGEN

Ten gevolge van de groei en uitbreiding van taken en functies binnen de organisatie en het daaraan gekoppelde organigram dienen alle taak- en functieomschrijvingen aangepast te worden.

Verder zal een inventarisatie gehouden worden, wie er een EHBO- en/of medische opleiding/cursus gevolgd heeft.

REALISATIE:

Mei 2012, vaststelling functies en korte functieomschrijving.

3.4. DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

Veel tijd en aandacht zullen de komende jaren besteed worden aan de deskundigheidsbevordering van de medewerkers. Het komend half jaar wordt besteed aan het schrijven van de protocollen en het jaar daarop volgend wordt besteed aan het overdragen van de kennis.

REALISATIE:

Tot juni 2012 voor het (her)schrijven van de handboeken, de protocollen en het Huishoudelijk Reglement.

3.5. STAGEPLEKKEN

De egeelopvang is een door Aequor erkende stageplaats. Vele stagiaires hebben hier dan ook dankbaar gebruik van gemaakt. Ten behoeve van het nog meer stroomlijnen van deze stageplekken wordt een stagecoördinator aangesteld. Bovendien is besloten geen stageplaats meer te bieden in de periode december tot en met maart, aangezien de stagiaires dan te korte dagen maken in relatie tot hun opdracht.

REALISATIE:

September 2011, aanstellen stagecoördinator

November 2011, werkwijze stages verder ontwikkelen

⋮

4. PUBLIC RELATIONS

De beide opvangcentra mogen zich regelmatig verheugen in de belangstelling van de pers en media. Het belang hiervan zal in de toekomst alleen nog maar toenemen, waardoor er steeds meer gekozen zal worden voor een actieve benadering van pers en media. Voor de 2^e helft van 2011 zal gelden dat de pers en media bij elke gelegenheid actief betrokken zullen worden. Voor 2012 e.v. zal gestreefd worden naar een meer structurele aanpak.

REALISATIE:

2^e helft 2011, actief betrekken media en pers bij collecte, Open Dag, 10-jarig jubileum e.v.
2012 e.v.: ontwikkelen nota public relations t.b.v. meer structurele aanpak pers en media.

4.1. VERNIEUWING HUISSTIJL

Door de voorgenomen naamswijziging is het noodzakelijk al het foldermateriaal, informatiemateriaal en uitgaven aan te passen. De nieuwe huisstijl zal in alles worden doorgevoerd.

Prioriteit ligt bij de nieuwe folders van de beide stichtingen en de websites. Vervolgens komt de rest aan de beurt.

REALISATIE:

Augustus 2011, folders van beide stichtingen

2^e helft 2011, briefpapier en websites.

1^e helft 2012, nieuwsbrieven, jaarverslagen etc.



4.2. WEBSITES

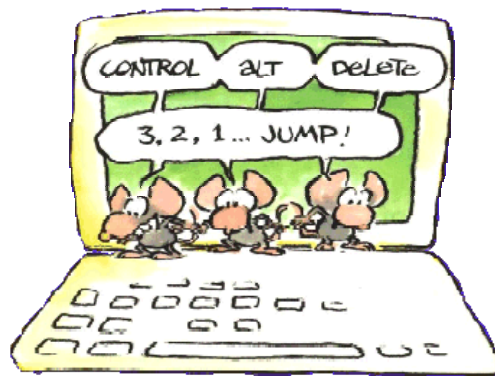
De websites van de beide stichtingen zullen door de uitbreiding van de doelstelling en de focus op voorlichting, informatie en advies, enorm uitgebreid gaan worden. Gestreefd wordt dat zoveel mogelijk informatie via de sites toegankelijk gemaakt wordt, zodat de telefonistes eenvoudiger kunnen doorverwijzen en ook minder telefoontjes ontvangen.

Voor de medewerkers komt gerichte informatie via de websites toegankelijk met behulp van een eigen toegangscode. Dat betreft dan informatie, die niet geschikt is voor algemeen publiek, zoals roosters, adreslijsten e.d.

REALISATIE:

Augustus 2012, site van de Egelbescherming

1^e helft 2013, site van de Eekhoornopvang.



4.3. INTERNE EN EXTERNE UITGAVEN

De externe nieuwsbrieven zullen vanaf 2011 ook meer algemene informatie over de dieren gaan bevatten, zoals dat ook binnen de doelstelling past.

De interne nieuwsbrief zal tevens informatie gaan bevatten over en voor de vervoersvrijwilligers.

REALISATIE:

September 2012, informatie over en voor vervoersvrijwilligers in interne nieuwsbrief toevoegen

⋮

4.4. OPEN DAGEN

Al 15 jaar lang is de Open dag van de egelopvang en inmiddels ook de eekhoornopvang een groot succes. Honderden mensen vinden de weg naar de opvang en er heerst altijd een gezellige sfeer. De dag wordt in september gehouden omdat dat de maand is waarin jonge egels en eekhoorns nog tegelijkertijd te bewonderen zijn.

Om te zorgen dat de dag ook voor de mensen die al eens geweest zijn, een bezoek waard blijft, is het belangrijk nieuwe activiteiten te blijven toevoegen.

Door middel van een handboek en draaiboek zullen alle bestaande activiteiten beschreven worden en zal er gezocht worden naar een coördinator per onderdeel. Het totale gebeuren zal door 2 coördinatoren geleid worden.

REALISATIE:

Juni 2012, open dag 2012 voorbereiden, handboek en checklist OD schrijven en aanstellen coördinatoren per onderdeel.

Begin september 2012, verzending uitnodiging OD 2012 en afronding voorbereiding OD.



4.5. OPENSTELLING OPVANG

Zeer regelmatig komen er verzoeken van particulieren of het mogelijk is de opvangcentra te bezoeken buiten de Open Dag om. In het kader van het geven van meer voorlichting, informatie en advies zal in de 2^e helft van 2013 onderzocht worden of, en hoe het gerealiseerd kan worden om de opvangcentra (beperkt) open te stellen.

REALISATIE:

Maart 2013. Onderzoek naar mogelijkheden ruimere openstelling opvang.

4.6. **SHOP EN BIJWONEN EVENEMENTEN**

Ter vergroting van de naamsbekendheid van de beide stichtingen en ter promotie van het werk, is het van belang dat de opvangcentra aanwezig zijn op beurzen en andere evenementen. De evenementen dienen natuurgerelateerd te zijn. Hiervoor is het noodzakelijk dat het team standhouders uitgebreid wordt. Via de vrijwilligerscentrales en tijdens de Open Dag zal actief geworven worden naar standhouders en andere vrijwilligers.

Door de crisis is gekozen om het assortiment van de shop uit te dunnen.

Ter promotie van de opvangcentra zullen een aantal artikelen ontwikkeld worden (te denken valt aan tassen, T-shirts e.d.) met de beide logo's.

REALISATIE:

Juni 2013, samenstellen werkgroep externe activiteiten.

Juli 2012 e.v., shop voorbereiden voor OD.

Na september 2012, handboek shop ontwikkelen en rooster evenementen opbouwen.



.

5. VOORLICHTING, EDUCATIE, INFORMATIE EN ADVIES

Het geven van voorlichting, educatie, informatie en advies is een steeds belangrijker onderdeel van het werk voor opvangcentra geworden. Middels goede informatie kunnen dieren sneller geholpen worden, maar ook langer gehandhaafd blijven in een omgeving waarin de mens steeds verder oprukt. Ook het toenemende aantal uitheemse egels en eekhoorns, die als huisdier in Nederland gehouden worden, baart zorgen.

De dierenwinkels weten weinig tot niets van deze dieren en geven daardoor geen of verkeerde informatie mee. Een van de belangrijke taken van de Stichting Eekhoornbescherming Nederland en de Stichting Egelbescherming Nederland zal dan ook het geven van voorlichting, educatie, informatie en advies worden.

5.1. EDUCATIE OP SCHOLEN

Het aantal gegeven egellessen neemt per jaar toe, zodanig dat in bepaalde periodes niet voldaan kan worden aan de vraag.

De egellessen zullen uitgebreid gaan worden met eekhoornlessen en er dient een informatiefolder ontwikkeld te worden waarin de diensten aangeboden worden aan scholen.

Op dit moment zijn 3 a 4 vrijwilligers betrokken bij het geven van de lessen, dit zou uitgebreid moeten worden tot 6, om aan alle vraag te kunnen blijven voldoen.

Tijdens de Open Dag en via de vrijwilligerscentrales zal hiervoor actief geworven worden.

REALISATIE:

September 2012, actief werven tijdens OD naar uitbreiding team.

2^e helft 2012, ontwerpen informatiefolder t.b.v. educatie op scholen en streven naar uitbreiding van het team. Verder ontwikkelen handboek educatie op scholen.

Januari 2013, verzending folder naar alle scholen.



⋮

5.2. VOORLICHTING, INFORMATIE EN ADVIES PARTICULIEREN

Door onwetendheid komen nog steeds veel dieren onnodig in de problemen. Het feit dat melk niet goed is voor egels is nog steeds niet algemeen bekend. Verder worden de tuinen in Nederland steeds 'onderhoudsvriendelijker', d.w.z. ontdaan van al het groen en voorzien van veel tegels. Door de groei van de bevolking en het terugdringen van de natuur, wordt de leefruimte voor de dieren dan ook steeds kleiner. De ruimte per dier zal alleen maar afnemen. De ruimte die een dier nodig heeft is gebaseerd op het voedselaanbod in dat territorium. Helaas neemt door o.a. de verzuring van de bossen e.d. het voedselaanbod alleen maar af. Door het voedselaanbod kunstmatig te verhogen, kunnen dus meer dieren op een kleinere oppervlakte leven. Hiervoor is goede informatie nodig, zodat de dieren geen inferieur voer meer krijgen, de juiste nestkasten en voederplekken gecreeerd worden en dat als een dier in nood is, de mensen weten wat ze moeten doen. Hierdoor kan snel hulp geboden worden.

Via informatiebrochures, de websites, het aanbieden van goede huizen en voer, zal getracht worden de leefruimte voor de dieren weer te verbeteren. Het doel is dat het helpen van egels en eekhoorns net zo algemeen wordt, als dat nu al bij vogels het geval is. Tevens zullen er informatiefolders ontwikkeld worden bij de artikelen die door Vivara worden aangeboden.

REALISATIE: Maart 2012, ontwikkelen informatiebrochure en informatie t.b.v. de websites.

5.3. VOORLICHTING, INFORMATIE EN ADVIES INSTELLINGEN/BEDRIJVEN/INSTANTIES

Helaas blijkt dat kennis over egels en eekhoorns zo specifiek is dat natuur en milieu-instellingen vaak weinig tot niets over deze dieren weten, met als gevolg dat ze ondeskundige adviezen geven.

In de 2^e helft 2013 en in 2014 zullen deze instellingen systematisch geïnformeerd worden hoe te handelen bij het vinden van een dier in nood en welke voorzieningen te treffen om de leefomstandigheden van deze dieren te verbeteren.

Verder zullen er landelijke acties gehouden worden om de dieren te beschermen tegen de gevaren, veroorzaakt door de mens. Te denken valt aan de deksels van de McFlurry bekers van McDonald's waar egels in blijven steken en vervolgens sterven.

Het is tevens van groot belang dat er kwalitatief goede opvangcentra voor egels door het hele land blijven bestaan. Hiervoor zal alle kennis en ervaring van de egelopvang geïnventariseerd en verspreid worden zodat kleine maar kwalitatief goede opvangcentra voort kunnen bestaan, (zie hiervoor verder hoofdstuk 7).

REALISATIE:

- *Dierenambulances* (oktober 2013)
- *Dierenartsen* (maart 2014)
- *Dierenbescherming en de afdelingen van de dierenbescherming* (januari 2014)
- *Dierenwinkels* (oktober 2014)
- *Recreatieparken en campings* (mei 2014)
- *Politie* (januari 2014)
- *Gemeenten* (maart 2014)

5.4. VOORLICHTING, INFORMATIE EN ADVIES UITHEEMSE EGELS EN EEKHOORNS

Een steeds groter wordend probleem is de toenemende populariteit om uitheemse egels en eekhoorns als huisdier te nemen. Deze dieren zijn niet echt geschikt als huisdier en al helemaal niet als huisdier voor kinderen.

Egels zijn absolute nachtdieren en eekhoorns zijn te fel en snel voor kinderen.

Daarnaast is de kennis over deze dieren zo minimaal bij de verkopers dat de dieren vaak in erbarmelijke hokken met verkeerd voer gehouden worden. Bij dierenartsen is ook weinig bekend over deze specifieke soorten zodat ook door hun vaak verkeerde adviezen gegeven worden.

In 2014 zal een informatiebrochure ontwikkeld worden die bij alle dierenwinkels ter inzage komt te liggen, deze informatie is tevens terug te vinden op de beide websites. Tevens zal in 2014 een telefonisch spreekuur gehouden worden voor het geven van informatie en advies bij problemen met deze dieren.

Ook zal onderzocht worden of het mogelijk is om pensionmogelijkheden te bieden voor deze specifieke diersoorten.

REALISATIE:1^e helft 2014

Grijze eekhoorn



Witbuikegel



Boeroendoek



Tenrec



5.5. INFORMATIEBOEKJES

Er is veel vraag naar informatie over de egel en de eekhoorn. Zowel in de bibliotheken al bij de boekhandel is er weinig te vinden over dit dier.

In de 2^e helft van 2012 zullen de beide sterk verouderde uitgaven over de egel en de eekhoorn, herzien worden en herdrukt, zodat aan de grote vraag weer voldaan kan worden.

Verder zal een bijlage met beknopte informatie voor alle artikelen van Vivara ontwikkeld worden met een verwijzing naar de websites waar de informatie uitgebreid aan bod komt (zie ook 5.2.).

REALISATIE:

1^e helft 2013.



Reuzenegel

Deinogalerix koenigswaldi Freudenthal, 1972. Bijzonder aan deze zeven miljoen jaar oude egel is dat hij zo groot is als een terriër, dus wel vijf keer groter dan een hedendaagse egel.

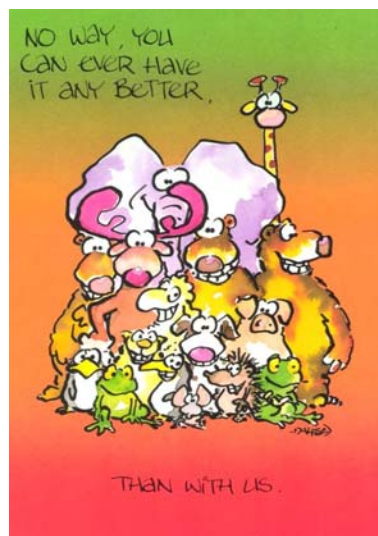
⋮

6. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING DIEREN; ALGEMEEN

Over de specifieke diersoorten als de egel en de eekhoorn is weinig bekend. Door de plannen van de overheid dreigen vele vooral kleine opvangcentra te verdwijnen. De opgedane kennis en ervaring dreigen daarmee ook te verdwijnen. De oprichting van de egelbescherming/eekhoornbescherming heeft o.a. tot doel om al deze kennis te inventariseren en te verspreiden. Dit zal in de vorm van de volgende handboeken gaan gebeuren:

- ❑ *Medisch handboek egels/eekhoorns/hazen en wilde konijnen*
- ❑ *Handboek voeding egels/eekhoorns/hazen en wilde konijnen*
- ❑ *Handboek verzorging egels/eekhoorns/hazen en wilde konijnen*

Tot op heden zijn de opvangcentra voor hazen en wilde konijnen illegaal en er zijn geen ontheffingen om deze dieren op te vangen. In het Gooi worden de dieren thans opgevangen in Laren. Mocht deze opvang verdwijnen, dan zal bekeken worden of en in hoeverre wij deze taak gaan overnemen.



6.1. UITBOUW BEHANDELKAMER

Het streven is dat de behandelkamer opnieuw ingedeeld wordt en er een behandelunit bij komt in de revalidatieruimte om de enorme aantallen dieren sneller te kunnen behandelen.

REALISATIE: 1^e helft 2008.

6.2. GEBITSREINIGING EN TANDVERZORGING

De kwaliteit en de kwantiteit van het natuurlijke voedselaanbod voor eekhoorns en egels neemt af. Door het uitsterven van kevers en andere insecten verschaalt het aanbod van het voer voor egels nog verder.

Dit heeft onder andere tot gevolg dat de reinigende werking die schildjes van bepaalde kevers op het gebit van de egel had, achterwege blijft. Daarnaast eet de egel steeds meer inferieur voedsel van de straat (denk aan patat, ijs e.d.). Hierdoor gaat de kwaliteit van de gebitten van de egels hard achteruit, waardoor sanering en uitgebreide tandverzorging noodzakelijk geworden is. De opvangcentra worden ondersteund door tandartsen en mondhygiënisten.

Om het gebit optimaal te reinigen is de aanschaf van polijstapparaat noodzakelijk. Ook hiervoor zullen fondsen worden aangeschreven en de behandelkamer zal worden uitgerust met stromend water.

REALISATIE:

1^e helft 2013.



6.3. HYGIËNE

Hygiëne is een verzamelnaam voor alle handelingen en handelingswijzen die ervoor zorgen dat mensen en dieren gezond blijven door ziekteverwekkers uit de buurt te houden.

Hierdoor is het noodzakelijk een hygiëneprotocol te ontwikkelen zodat de mensen en dieren zo min mogelijk risico lopen.

REALISATIE:

November 2011.



⋮

6.4. MICROSCOPISCH ONDERZOEK

Het doen van onderzoek en het verzamelen van gegevens zal steeds belangrijker worden om tot nog betere resultaten te kunnen komen en oorzaken en resultaten te kunnen vast stellen. Microscopisch onderzoek vereist veel tijd en heeft alleen dan zin als het continu uitgevoerd wordt. Alleen dan hebben de gegevens enige waarde.

Gestreefd wordt naar forse uitbreiding van de teams waarbij minimaal 1 persoon in staat is eenvoudig microscopisch onderzoek te verrichten. Tevens zal een Handboek Microscopie geschreven worden.

REALISATIE:

2e helft 2011.

6.5. AFZONDERINGSRUIMTE

Het kleine kantoor naast de grote administratieruimte kan indien noodzakelijk gebruikt worden voor het afzonderen van dieren. Jarenlange ervaring heeft inmiddels aangetoond dat dit noch bij de egels, noch bij de eekhoorns voorkomt. Dat wil niet zeggen dat dit zo blijft, het optrekken van besmette teken in Nederland en andere ziektes, kan deze situatie ten nadele doen veranderen.

Noodopvang is het tijdelijk verlenen van hulp en beschikbaar stellen van faciliteiten voor het opvangen van dieren die normaliter niet of niet in die aantallen worden opgevangen.

De revalidatieruimte voor eekhoorns wordt maar enkele maanden per jaar benut. Deze ruimte kan tevens dienst doen als afzonderingsruimte. Voorbeelden van noodopvang zijn:

- ❑ *Opname groepje Siberische eekhoorns*
- ❑ *Opname in beslaggenomen Boeroendoeks*
- ❑ *Baby-vosjes*

Er zal een noodopvangprotocol ontwikkeld worden, hoe te handelen bij aangeboden uitheemse egels/eekhoorns en in beslaggenomen dieren.

REALISATIE:

November 2012 dienen beide protocollen gerealiseerd te zijn.



⋮

6.5. REPATRIËRING

Door de verschraling en het terugdringen van de natuur, is het steeds moeilijker om te bepalen waar dieren nog veilig teruggeplaatst kunnen worden. Ook de veranderende weersomstandigheden hebben grote gevolgen voor de egel- en eekhoornpopulatie. Te denken valt aan de droge zomers waardoor de dieren geen water meer tot hun beschikking hebben en sterven van de dorst.

Steeds meer wordt dan ook gekozen voor het terug plaatsen van de dieren in de zogenaamde uitzettuinen, vaak ook terreinen, van particulieren waar de dieren bijgevoerd worden, een uitvalbasis in de vorm van een nestkast krijgen en er altijd water tot hun beschikking is.

Voor de revalidatie van egels voorafgaande aan de repatriëring, wordt gewerkt met zogenaamde Revalidatietuinen. Hier kunnen de dieren veilig onder toezicht, met water, voedsel en een egehuis wennen aan de terugkeer in de natuur en verder herstellen.

Voor de revalidatie en het uitharden van de eekhoorns wordt gewerkt met voliëres. Hierin verwilderen de eekhoorns en wennen ze alvast aan de buitenlucht.

Door het gewijzigd beleid om de dieren niet meer zonder te worden bijgevoerd, uit te zetten, is er een behoefte aan een groot aantal tuinen/gebieden ontstaan. Hiervoor dient een oproep te komen, waarnaar de tuinen binnen korte tijd ook daadwerkelijk gecontroleerd dienen te worden.

Dit wordt gedaan door tuincontroleurs. Dit team dient uitgebreid te worden om de reeds gemelde tuinen af te werken en in de toekomst alle tuinen snel te kunnen controleren.

Dit alles onder leiding van de tuincoördinator.

De tuinhouders dienen ook regelmatig op de hoogte gehouden te worden en daarom zal de coördinator zorg dragen dat de tuinhouders 2 maal per jaar een brief ontvangen: de voorjaarsbrief bij het jaarverslag en de najaarsbrief bij de uitnodiging voor de Open Dag.

REALISATIE:

September 2011, tijdens Open Dag vooral Open Tuinen werven.

2^e helft 2011, afhandelen van alle aanmeldingen en wegwerken oude aanmeldingen., aanpassen beide brieven en schrijven van handleiding.

1^e helft 2013 e.v. bezoek brengen aan uitzetgebieden en deze in kaart brengen en overzicht plaatsen op de beide websites.



⋮

7. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING EGELS

De komende maanden zal hard gewerkt worden aan het beschrijven van alle handelingen t.a.v. de medische behandeling en verzorging van egels. Dit dient drie doelen:

1. *ter ondersteuning van de medische verzorgers*
2. *ter ondersteuning van andere egelopvangcentra*
3. *is een van de vereisten voor het verkrijgen van de erkenning*



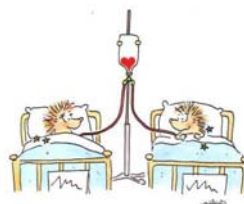
7.1. MEDISCH HANDBOEK EGELS

Het **Medisch Handboek Egels** zal uit de volgende onderdelen worden opgebouwd:

1. *afnemen algehele anamnese en beschrijving ervan*
2. *beschrijving van de voorkomende ziektes, aandoeningen en verwondingen en de behandeling hiervan*
3. *behandeling van interne en externe parasieten*
4. *sectieprotocol*
5. *gebitscontrole en reiniging*
6. *veterinaire zorg, protocol bevoegdheden medische verzorgers en dierenartsen*
7. *medicijnenlijst en protocol bewaren medicijnen*
8. *euthanasieprotocol*
9. *anesthesieprotocol*
10. *overzicht toe te dienen hoeveelheden medicijnen per 50 gram gewicht egel.*

Dit handboek zal door de dierenartsen geheel gecontroleerd worden en waar nodig aangevuld.

REALISATIE: November 2012.



.....

7.2. HANDBOEK VERZORGING EGELS

Het **Handboek Verzorging Egels** zal uit de volgende onderdelen bestaan:

1. *korte omschrijving van de egel*
2. *opnamebeleid*
3. *verzorging*
4. *verzorging pasgeboren egels*
5. *voeding*
6. *huisvesting*
7. *gedrag*
8. *repatriëring*
9. *destructieprotocol*
10. *hygiëneprotocol*
11. *zoönoseprotocol*

REALISATIE:

Mei 2011.



⋮

8. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING EEKHOORNS

Voor de eekhoorns staat alles al beschreven in een Medisch ABC en een Handleiding. Door voortschrijdend inzicht en het samen voegen van de kennis over egels bij die van de eekhoorns, dienen deze handleidingen herzien te worden, alvorens deze aan te bieden aan andere opvangcentra/dierenartsen etc.



8.1. MEDISCH HANDBOEK EEKHOORNS

Het Medisch ABC zal omgewerkt worden tot een **Medisch Handboek Eekhoorns** en zal uit de volgende onderdelen worden opgebouwd:

1. *afnemen algehele anamnese en beschrijving ervan*
2. *beschrijving van de voorkomende ziektes, aandoeningen en verwondingen en de behandeling hiervan*
3. *behandeling van interne en externe parasieten*
4. *sectieprotocol*
5. *gebitscontrole en reiniging*
6. *veterinaire zorg, protocol bevoegdheden medische verzorgers en dierenartsen*
7. *medicijnenlijst en protocol bewaren medicijnen*
8. *euthanasieprotocol*
9. *anesthesieprotocol*
10. *overzicht toe te dienen hoeveelheden medicijnen per 50 gram gewicht eekhoorn.*

Dit handboek zal door de dierenartsen geheel gecontroleerd worden en waar nodig aangevuld.

REALISATIE: November 2013.



.....

8.2. HANDBOEK VERZORGING EEKHOORNS

De Handleiding voor het opvangen en grootbrengen van eekhoorns zal vervangen worden door het **Handboek Verzorging Eekhoorns** en zal uit de volgende onderdelen bestaan:

1. *korte omschrijving van de eekhoorn*
2. *opnamebeleid*
3. *verzorging*
4. *verzorging pasgeboren eekhoorns*
5. *voeding*
6. *huisvesting*
7. *gedrag*
8. *repatriëring*
9. *destructieprotocol*
10. *hygiëneprotocol*
11. *zoönoseprotocol*

REALISATIE:

November 2013.

HANDLEIDING
voor
het opvangen en grootbrengen van
eekhoorns



Een uitgave van

Stichting Leefbaaropvang Nederland
www.leefbaaropvang.nl



⋮

9. MEDISCHE BEHANDELING EN VERZORGING HAZEN EN WILDE KONIJNEN

Zoals al eerder aangegeven in deze nota, ziet het er naar uit dat hazen en wilde konijnen geen enkele bescherming meer krijgen in het nieuwe beleid en is de kans groot dat alle illegale opvangcentra voor hazen en wilde konijnen eenvoudigweg verdwijnen.

Als de overheid komt met het nieuwe beleid is het van groot belang om te kijken of het mogelijk is een ontheffing kleine zoogdieren te krijgen. Hierdoor kunnen gewonde, zieke en verweesde hazen en wilde konijnen opgenomen blijven worden en kan bekeken worden in hoeverre die ontheffing ook voor andere opvangcentra kan gelden. Tegelijkertijd zal onderzocht moeten worden of het zinvol en noodzakelijk is een overkoepelende organisatie t.b.v. deze dieren op te richten.

REALISATIE: 2^e helft 2014.



9.1. MEDISCH HANDBOEK HAZEN EN WILDE KONIJNEN

Na een inventarisatie van wat er al is over de medische behandeling van hazen en wilde konijnen en i.s.m. andere opvangcentra voor wilde hazen en konijnen, dient een **Medisch Handboek Hazen en Wilde Konijnen** gemaakt te worden. Deze zal uit de volgende onderdelen bestaan:

1. *afnemen algehele anamnese en beschrijving ervan*
2. *beschrijving van de voorkomende ziektes, aandoeningen en verwondingen en de behandeling hiervan*
3. *behandeling van interne en externe parasieten*
4. *sectieprotocol*
5. *gebitscontrole en reiniging*
6. *veterinaire zorg, protocol bevoegdheden medische verzorgers en dierenartsen*
7. *medicijnenlijst en protocol bewaren medicijnen*

8. *euthanasieprotocol*

9. *anesthesieprotocol*

10. *overzicht toe te dienen hoeveelheden medicijnen per 50 gram gewicht dier.*

Dit handboek zal door de dierenartsen geheel gecontroleerd worden en waar nodig aangevuld.

REALISATIE:

1^e helft 2014

9.2. HANDBOEK VERZORGING HAZEN EN WILDE KONIJNEN

De Handleiding voor het opvangen en grootbrengen van jonge wilde konijnen en hazen zal vervangen worden door het **Handboek Verzorging Hazen en Wilde Konijnen** en zal uit de volgende onderdelen bestaan:

1. *korte omschrijving van de haas en het wilde konijn*
2. *opnamebeleid*
3. *verzorging*
4. *verzorging pasgeboren hazen en wilde konijnen*
5. *voeding*
6. *huisvesting*
7. *gedrag*
8. *repatriëring*
9. *destructieprotocol*
10. *hygiëneprotocol*
11. *zoönoseprotocol*

REALISATIE:

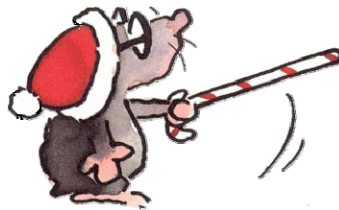
1^e helft 2014.



.....

10. 24-UURS OPVANG OVERIGE DIERSOORTEN

Bij de nieuwe regeling is het de bedoeling dat een opvangcentrum ook dieren die niet binnen het eigen specialisme vallen tijdelijk zal moeten opvangen en doorsturen naar het juiste opvangcentrum (die wel een ontheffing heeft voor die dieren). Dat betekent dat deze dieren aangenomen moeten worden (wanneer de ruimte in het opvangcentrum dat toelaat). Er zullen dus ruimte, tijd en middelen moeten komen om deze dieren tijdelijk op te vangen en zo snel mogelijk naar het juiste adres te brengen. De tijd om het dier naar het juiste adres te brengen zal in dat geval beperkt zijn. Hoelang dat precies zal zijn is niet duidelijk, minimaal 12 uur en het zal zeker niet meer zijn dan 48 uur.



Gezien de beperkte ruimte in het huidige pand, zal deze situatie zich niet vaak voordoen, m.u.v. kleine zoogdieren als vleermuizen, mollen e.d.

Voor het opvangen van deze dieren, denk aan babyvosjes, vleermuizen etc., zal een protocol opgesteld worden, welke per diersoort aangeeft hoe te handelen.

REALISATIE:

1^e helft 2013.



Hello, here we are!



11. ONDERZOEK

In samenwerking met Vivara wordt onderzocht in hoeverre de nestkasten, voederhuizen en egelhuizen en het door Vivara ontwikkelde voer voldoen.

Het is van belang dat alle (goede en slechte) ervaringen geïnventariseerd en doorgegeven worden aan Vivara, zodat de dieren optimaal voer en huisvesting geboden gaan krijgen. In de eerste helft van 2012 zal deze informatie ook op de website geplaatst worden.

Zie voor meer informatie de website: <http://www.wildlife-research.eu/>

Vanaf 2010 wordt ook nauw samengewerkt met het RIVM bij het onderzoek naar teken op egels en eekhoorns. De afdeling Pathologie van de Universiteit Utrecht heeft aangegeven secties voor ons te willen verrichten op net overleden dieren (maximaal 24 uur dood).

Hiervoor dient een protocol geschreven te worden.

REALISATIE:

2013.



·
·
·
·
·
·
·
·
·
·

12. TIJDSHEMA

Deze beleidsnota loopt door tot 2015. Gestreefd wordt naar een herziening van deze nota in 2014. Door de beperkte mankracht is het realiseren van alle genoemde doelstellingen moeizaam te noemen. De verzorging van de enorme aantallen dieren heeft ten allen tijden prioriteit.

Maar tevens is het noodzakelijk om te blijven vernieuwen en up to date te blijven met de organisatie. Zoals al eerder gemeld zal elk jaar de Beleidsnota in maart geevalueerd en eventueel bijgesteld worden. Tijdens deze vergadering zal het bestuur prioriteiten aangeven. In de periode september tot en met december, het hoogseizoen van de opvang, zal weinig tijd zijn om nieuwe activiteiten buiten de reguliere werkzaamheden om, in te plannen. Vandaar dat vooral in het eerste half jaar deze taken opgepakt dienen te worden.

